



ARBOGA KOMMUN

Chefs- och ledarskapsstrategi



1 Chefs- och ledarskapsstrategi i Arboga kommun

1.1 Inledning

Denna strategi vänder sig till dig som är chef och ledare i Arboga kommun. Strategin gäller även i tillämpliga delar för kommunalförbund (VMMF) med lokalisering i Arboga och av kommunen hel- och delägda bolag enligt reglemente och bolagspolicy.

Syftet är att du tydligt ska veta utifrån vilka förutsättningar du gör ditt val att vilja vara chef och ledare i vår organisation. Ledarskapet är en av de mest strategiska faktorerna för kommunens möjligheter att nå framgång.

Det är skillnad på att vara chef eller ledare. Som chef företräder du Arboga kommun både internt och externt, och ansvarar över verksamhet, medarbetare och ekonomi. Ledarskapet kan ses som den viktigaste kompetensen för att du ska kunna bli framgångsrik som chef.

Att arbeta som chef och ledare i en politiskt styrd organisation innebär att du medverkar i den demokratiska processen.

1.2 Vår gemensamma värdegrund

Arboga kommuns verksamhet strävar mot visionen "Arboga – plats för inspiration". Hos oss utgår arbetet från ett inkluderande ledarskap, målet om attraktiva arbetsplatser samt vår värdegrund PUMI som är en sammansättning av värdegrundsorden Professionalism, Uthållighet, Mod och Innovation. Så här lyder den:

"Med ett professionellt förhållningssätt och en uthållig organisation erbjuder vi service och tjänster av hög kvalitet. Genom ett modigt medarbetarskap och innovativt tänkande förverkligas visionen, Arboga – Plats för inspiration".

Professionellt förhållningssätt

I Arboga kommun har vi ett professionellt förhållningssätt. Det innebär ett gott bemötande där vi lyssnar, svarar och är tillgängliga för alla. Närvarande ledare främjar medarbetarnas engagemang och kompetens. När varje medarbetare gör ett bra jobb skapar vi tillsammans trygghet och hög kvalitet för dem vi är till för.



Uthållig organisation

Arboga kommun är en uthållig organisation som värnar om kommunens resurser på ett ansvarsfullt sätt. Vi jobbar långsiktigt, följer beslut, riktlinjer och rutiner. En stabil organisation gör att vi klarar utmaningar och når framgång.

Modigt medarbetarskap

Arboga kommun präglas av det modiga medarbetarskapet där vi vågar prova nytt och vågar förändras. Vårt ledarskap motiverar medarbetarna till att göra ett bra jobb och skapar förutsättningar för medarbetarens och kommunens utveckling. Tillsammans bidrar vi till en kultur av stolthet och tillit.

Innovativt tänkande

Arboga kommun inspirerar till innovativt tänkande. Organisationen är öppen för förändring och nya idéer tas tillvara. Vi uppmuntrar till delaktighet, kreativitet och utmanar invanda mönster. Det skapar mervärde och goda ambassadörer för Arboga kommun.

Arboga kommuns värdegrund ska genomsyra all verksamhet och du är bärare av den.

1.3 Ditt uppdrag

Ditt uppdrag som chef och ledare är att omsätta visionen, värdegrunden, de politiska målen och besluten i handling och tillsammans med dina medarbetare åstadkomma en effektiv och bra verksamhet. Du är lojal mot fattade beslut, verkställer och för ut besluten i verksamheten samt visar gott omdöme och bemötande.

Som chef och ledare ska du utifrån ditt ledningsuppdrag;

- förverkliga och konkretisera kommunens vision och mål, arbeta för att kommunens mål nås och följa upp verksamhetens resultat. Det medför att du gör nödvändiga prioriteringar samt arbetar kontinuerligt med kvalitetsutveckling och kompetensförsörjning.
- identifiera utvecklingsarbeten, se nya perspektiv och utforska nya möjligheter. Det innebär att du uppmärksammar behov och skeenden i omvärlden och har en förmåga att sätta in verksamheten i ett större sammanhang.
- främja samarbete, god arbetsmiljö och arbetsglädje. Du ska skapa förutsättningar för god kommunikation och verka för



miljöer där medarbetare blir delaktiga och har möjlighet att påverka.

- styra och säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning, regelverk och avtal samt inom tillgängliga ekonomiska resurser. Du säkerställer att verksamheten har fungerande rutiner som underlättar genomförande och bidrar till effektiva processer.
- främja hållbart ledarskap genom att skapa en god balans mellan hälsa, arbete och fritid. Stärka din kompetens och ta ansvar för din egen utveckling och uppmuntra till återkoppling på ditt eget ledarskap.

1.4 Stöd och utveckling

För att du ska lyckas i ditt uppdrag som chef och ledare ska Arboga kommun som arbetsgivare ge dig stöd för att skapa goda förutsättningar genom;

- tydligt formulerade uppdrag och befogenheter, samt stöd och uppföljning av närmsta chef.
- policys och riktlinjer.
- att ingå i ett ledarsammanhang i form av bland annat ledningsgrupp, nätverk och chefsforum.
- specialiststöd inom ekonomi, personal, företagshälsovård, it, lön, information/kommunikation och upphandling/avtal med mera.
- utbildning genom kommunens chefs- och ledarskapsprogram.
- kompetensutveckling och kunskapsutbyte genom mentorskap.