



Datum  
2024-01-16

Kommunstyrelseförvaltningen

## Protokoll MBL § 14, inriktningsbeslut gällande organisationsförändring för samhällsbyggnadsenheten

Tid och plats	16 januari kl. 9:00, via teams
För arbetsgivaren	Anders Neuman, kommundirektör Sofia Dahlerus, HR-chef
För fackförbund	Lotta Lundborg, Vision Kim Krantz, Vision Maria Stenberg, ombudsmanVision

### § 1

Vision har påkallat central förhandling enligt MBL § 14 gällande inriktningsbeslut om en omorganisation av Samhällsbyggnadsenheten för att få en samlad teknisk verksamhet i Arboga kommunkoncern.

### § 2

Vision undrar när man inte har en samhällsbyggnadschef, hur ska utskottet få den kunskap som behövs för att fatta de bästa besluten. Vision efterlyser att det finns sakkunskap och specialistkompetens i myndighetsutövningen.

Vision efterlyser att det ska finnas en tydlig plan för hur organiseringen ska se ut efter verksamhetsövergången i AKTAB. Det finns stor oro i medarbetargruppen då framtiden är oviss om verksamhetsövergång sker för delar av gruppen.

Vision anför att det finns en risk att myndighetsutövning börjar utövas i AKTAB.

Vision vill vara med i hela processen och att arbetsgivaren använder sig av de fackliga förtroendevalda.

Vision tydliggör att medarbetarna inte motsätter sig förändring men det är hanteringen av förändringen som ifrågasätts.

Vision önskar att SKRs juridiska experter granskar förslag till beslut utifrån aspekten med myndighetsutövning och konstruktionen som föreslås i förslaget till beslut.

### § 3

Utifrån Visions synpunkter svarar Anders Neuman att arbetsgivaren även fortsättningsvis kommer använda sig av de lokala fackliga företrädarna.

Gällande farhågan att det inte kommer finnas sakkunskap och specialistkompetens i myndighetsutövningen så svarar Anders att det är hans ansvar som kommundirektör att säkerställa detta.

Gällande önskemålet om att få veta hur organiseringen i AKTAB kommer se ut för de medarbetare som föreslås gå över i verksamhetsövergång så kan inte kommunen uttala sig då det är en process som arbetas med i AKTAB gällande hur organiseringen kommer se ut. Anders understryker dock att det finns förståelse för att medarbetare känner oro kring den ovissheten. Arbetsgivaren kommer så långt det är möjligt omhänderta denna oro och se till att åtgärder vidtas för att trygga en god arbetsmiljö så långt det är möjligt.

Riskbedömningar med medarbetarna är inbokade till slutet av denna vecka.

### § 4

Förhandlingen avslutas i enighet och förklaras avslutad vid dagens datum.

Vid protokollet

  
Sofia Dahlerus

HR-chef

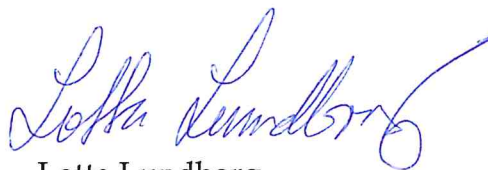


Justeras



Anders Neuman

Kommundirektör



Lotta Lundborg

Vision

Protokoll MBL § 14, inriktningsbeslut gällande organisationsförändring för samhällsbyggnadsenheten