



## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Kommunstyrelsesalen, Rådhuset, kl 13:00–15:55
Ledamöter	Jonna Lindman (M) ordförande, Håkan Tomasson (M) 1:e vice ordförande, Andreas Silversten (S) 2:e vice ordförande, Martin Nyqvist (SD), Tony Pehrsson (SD), Sara Axelsson Gustafsson (S), Lena Viborg (S).
Övriga	Anders Neuman kommundirektör, Ulf Zackrisson vd Arboga Vatten- och Avlopp AB § 83, Magnus Andersson teknisk chef/vd Arboga Kommunalteknik AB § 84, Ricardo Dojorti samhällsbyggnadschef § 84, Maria Söderman ekonomichef § 90-92, Anne Rytzler ekonom § 91, Kajsa Landström kommunsekreterare.

Utses att justera Martin Nyqvist

Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2023-10-30

Sekreterare \_\_\_\_\_ Paragrafer 82–99  
Kajsa Landström

Ordförande \_\_\_\_\_  
Jonna Lindman

Justerare \_\_\_\_\_  
Martin Nyqvist

---

**Anslag/bevis** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum 2023-10-24 Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Anslaget sätts upp 2023-10-30 Anslaget tas ned 2023-11-21

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelseförvaltningen rådhuset

Underskrift \_\_\_\_\_



Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Innehåll

Ärende	Sida
Fastställande av föredragningslistan.....	3
Vatten- och avloppstaxa för Arboga kommun 2024 .....	4
Arboga Alpina, nyttjanderättsavtal.....	5
Förlängning av markanvisningsavtal .....	6
Förlängning av markanvisningsavtal .....	7
Förlängning av markanvisningsavtal .....	8
Förlängning av nyttjanderättsavtal, mast.....	9
Bildande av föreningen Hjälmarsamarbetet .....	10
Strategisk och ekonomisk plan 2024-2026 för Arboga kommun, information om nya förutsättningar .....	12
Internkontrollplan 2024, koncerngemensamma kontrollpunkter, dialog .....	13
Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv, information.....	14
Omprioritering mellan investeringsområden inom kommunstyrelsens investeringar .....	15
Reglementen för kommunstyrelsen, övriga nämnder och krisledningsnämnd, samt gemensamma arbetsformer.....	17
Riktlinje för systematiskt brandskyddsarbete, SBA.....	18
Svar på motion - Utveckling av stöd till anhöriga .....	19
Svar på motion - Elev- och personalhälsa, bildskärmsarbete.....	21
Svar på motion - Utveckla integrationsarbetet i Arboga kommun .....	23
Grundläggande granskning 2023, frågor och underlag till svar .....	26



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 82

## Fastställande av föredragningslistan

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Föredragningslistan fastställs med justeringen att ärendet 5- 8 utgår.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 83

KS 324/2023-041

**Vatten- och avloppstaxa för Arboga kommun 2024****Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Arboga Vatten och Avlopp AB:s förslag till reviderad VA-taxa godkänns och gäller från och med 1 januari 2024.  
Revideringen innebär en höjning av brukningstaxans avgifter med 25 procent och en höjning av avgiften för uttag av renvatten från vattenkiosker med 25 procent.

**Sammanfattning**

Arboga vatten och avlopp AB som huvudman för de allmänna anläggningarna ser att brukningsavgifterna behöver öka för att täcka de ökade ränte- och elkostnaderna. Bolaget har också ökade avskrivningskostnader och framtida investeringar som motiverar en höjning. Arboga vatten och avlopp AB föreslår att brukningstaxans fasta och rörliga del höjs med 25 procent. Höja avgifterna under § 18 med 25% enligt tabell § 14 i bifogat förslag. Denna höjning innebär att årskostnaderna för Typhus A ökar från 8 351,25 kr per år 2023 till 10 345 kr per år 2024 (en ökning med 1 993,75 kr per år)

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige  
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 84

KS 230/2022-303

**Arboga Alpina, nyttjanderättsavtal****Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

1. Kommunstyrelseförvaltningens samhällsbyggnadsenhet får i uppdrag att arbeta vidare med ärendet och återkomma till arbetsutskottets decembersammanträde med en mer detaljerad plan över förslaget nyttjanderättsområde efter samråd med berörda föreningar.

**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen beslutade 2023-06-20, § 141:

- Kommunstyrelsen uppdrar till kommunstyrelseförvaltningens samhällsbyggnadsenhet att omförhandla nyttjanderättsavtalets längd till 50 år. Även att se över förutsättningarna till att utöka nuvarande nyttjanderättsområde med intilliggande mark österut

Samhällsbyggnadschef och VD för Arboga Kommunalteknik AB deltar vid sammanträdet och redogör för förslag om utökning av nyttjanderättsområdet samt redogör för Allmänna arvsfondens innovationskrav på utökad verksamhet för Arboga Alpinas bidragsansökan.

Skickas till:

Kommunstyrelseförvaltningen, samhällsbyggnadsenheten och administrativa enheten  
Arboga Kommunalteknik AB  
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 85

## Förlängning av markanvisningsavtal

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Ärendet utgår



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 86

## **Förlängning av markanvisningsavtal**

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Ärendet utgår



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 87

## **Förlängning av markanvisningsavtal**

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Ärendet utgår





Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 88

## **Förlängning av nyttjanderättsavtal, mast**

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Ärendet utgår



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 89

KS 215/2022-141

**Bildande av föreningen Hjälmarsamarbetet****Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Arboga kommun ska gå med i föreningen Hjälmarsamarbetet under 2024, med de stadgar som framgår av förslaget i beslutsunderlaget.
2. Bildandet av föreningen ska ske tillsammans med en eller fler av Katrineholms kommun, Örebro kommun, Eskilstuna kommun, Vingåkers kommun, Region Örebro län, Länsstyrelsen i Västmanlands län, Länsstyrelsen i Södermanlands län, Länsstyrelsen i Örebro län, Destination Eskilstuna AB, Plus Katrineholm AB, Örebrokompaniet AB, så som medlemmar i föreningen vid bildandet.
3. Arboga kommuns del av finansieringen av föreningens verksamhet sker genom basfinansiering enligt stadgarna med årligt belopp motsvarande två kronor per invånare i kommunen, ska finansieras inom ordinarie budgetprocess.
4. Hans Ivarsson (C) utses till ledamot i föreningen Hjälmarsamarbetet för Arboga kommun.
5. XX XX utses till ersättare i föreningen Hjälmarsamarbetet för Arboga kommun
6. Mats Öhgren (M) utses till röstombud vid Hjälmarasamarbetets föreningsstämma för Arboga kommun.
7. Om utsett röstombud har förhinder har denna rätt att utse ersättare för honom/henne som röstombud vid föreningsstämma.

**Sammanfattning**

Förslaget innebär att en ideell förening skapas från 2024. Föreningen ska fungera samordnande och som en katalysator inom de områden som den gemensamma strategin hanterar. Föreningens ändamål är att för medlemmarnas räkning:



## Kommunstyrelsens arbetsutskott

- bedriva utvecklingsarbete kring Hjälmaran inom landsbygdsutveckling, friluftsliv, besöksnäring, maritim utveckling, naturmiljö, kulturmiljö, vattennivå- och kvalitet samt fiske.
- verka för en effektiv samverkan och samordning mellan kommuner, regioner, länsstyrelser och destinationsbolag med fokus på Hjälmaran.
- verka för lokal förankring och samverkan med civilsamhälle och näringsliv.

Nuläget är att samtliga fem kommuner Arboga kommun, Eskilstuna kommun, Katrineholms kommun, Vingåkers kommun och Örebro kommun, Region Örebro län, de tre länsstyrelserna Länsstyrelsen Västmanlands län, Länsstyrelsen Södermanlands län och Länsstyrelsen Örebro län samt de tre destinationsbolagen Destination Eskilstuna AB, Plus Katrineholm AB och Örebrokompaniet AB går med i föreningen vid bildandet. Troligen går även Region Örebro län med och eventuellt Region Sörmland med vid bildandet, men inte Region Västmanland.

Samtliga kommuner som är medlemmar i föreningen representeras i föreningens styrelse medan länsstyrelserna representeras av en av samtliga länsstyrelser gemensamt utsedd representant. På liknande sätt som länsstyrelsernas representation sker regional representation. Destinationsbolagen kommer inte ha någon representant i styrelsen.

Separata budgetbeslut behöver tas inom respektive organisation. Förslaget från tjänstepersonorganisationerna är att samtliga kommuner går in med en årlig basfinansiering motsvarande två kronor per kommuninvånare. Detta förslag är avstämt med respektive ledning på minst tjänstepersonnivå. Den årliga basfinansieringen finansierar en halv samordnatjänst som föreningen köper av någon av ingående kommuner. Förutom personalkostnader kommer basfinansiering täcka vissa konsultkostnader.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige  
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 90

KS 99/2023-041

## **Strategisk och ekonomisk plan 2024-2026 för Arboga kommun, information om nya förutsättningar**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

1. Arbetsutskottet tackar för informationen.

### **Sammanfattning**

Ekonomichef redogör för nya förutsättningar för Strategisk och ekonomisk plan 2024-2026 efter bland annat ny skatteunderlagsprognos och besked om generella statsbidrag.

Nya antaganden ska sammanställas för resurstilldelning 2024 inför kommunstyrelsens sammanträde i november.

\_\_\_\_\_

Skickas till:

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige

Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 91

KS 333/2023-003

## **Internkontrollplan 2024, koncerngemensamma kontrollpunkter, dialog**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

1. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

### **Sammanfattning**

Ekonom deltar och redogör för förslag till nya internkontrollprocesser och förslag på koncerngemensamma internkontrollpunkter 2024.

Förslag på nya processer:

- Hot, våld och påtryckningar mot politiker och tjänstemän
- Delegationsbeslut, anmälan inom skälig tid
- Oegentligheter, mutor och jäv

Förslag på gemensamma kontrollpunkter:

- Avtalstrohet/LOU
- Delegation
- Brister i informationssäkerhet
- Hot, våld och påtryckning
- Oegentligheter, mutor och jäv

Skickas till:

Kommunstyrelsen  
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 92

KS 346/2023-008

## **Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv, information**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

1. Arbetsutskottet tackar för informationen.

### **Sammanfattning**

Kommundirektör redogör för utkast/förslag till Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 93

KS 326/2023-041

## Omprioritering mellan investeringsområden inom kommunstyrelsens investeringar

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. En omdisponering godkänns från investeringsområdet markförvärv till investeringsområdet fritidsanläggningar på 603 tkr med anledning av åtgärder vid Ekbacksbadet.

### Sammanfattning

En investering definieras som ett inköp som är avsett att innehas stadigvarande i kommunen och som har en ekonomisk livslängd på minst tre år samt överstiger ett prisbasbelopp exklusive moms preliminärt 52 500 för år 2023.

Kommunfullmäktige beslutar om investeringsramar per investeringsområde eller projektnivå till kommunstyrelsen och nämnderna och Arboga Kommunalteknik AB. För inventarier, maskiner och fordon fördelas totala ramar till kommunstyrelsen och nämnderna och Arboga Kommunalteknik AB. Kommunstyrelsen beslutar om omfördelning mellan investeringsområde respektive investeringsprojekt inom den totala investeringsramen. När det gäller inventarier, maskiner och fordon har ansvarig nämnd och Arboga Kommunalteknik AB rätt att besluta om omfördelning. Nämnderna har ett genomförande och uppföljningsansvar för investeringar. Styrelsen och nämnderna och Arboga Kommunalteknik AB förutsätts att inte överskrida ramarna och vid befarad avvikelse ska i första hand omprioritering ske.

Inför sommarsäsongen på Ekbacksbadet var det tvunget att vidta akuta åtgärder. Det var byte av pump och utrustningen till utomhusbadets reningsanläggning. Åtgärderna är att betrakta som investering, både utifrån beloppets storlek och utifrån att åtgärderna innebär en standardhöjning av anläggningens funktion. Beloppet uppgick till 603 tkr exklusive moms. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår en omdisponering mellan investeringsområdena markförvärv och fritidsanläggningar på motsvarande belopp.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

\_\_\_\_\_

Skickas till:  
Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige  
Akten





Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 94

KS 435/2022-003

## **Reglementen för kommunstyrelsen, övriga nämnder och krisledningsnämnd, samt gemensamma arbetsformer**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Reglementen för kommunstyrelsen, övriga nämnder och krisledningsnämnd, samt gemensamma arbetsformer antas.

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelseförvaltningen har uppdaterat Reglementen för kommunstyrelsen, övriga nämnder och krisledningsnämnd, samt gemensamma arbetsformer.

Föreslagna kompletteringar/justeringar:

- Förtydligande att kommunövergripande riktlinjer antagna av kommunstyrelsen gäller samtliga nämnder och kommunala bolag i tillämpliga delar.
- Kommunstyrelsen är ansvarig för ledning av kommunens brottsförebyggande arbete.
- Kommunstyrelsen ska samordna kommunens arbetsmiljöarbete inklusive brandskyddsarbete.
- Kommunstyrelsen ska kontinuerligt till kommunfullmäktige rapportera om det brottsförebyggande arbetet.
- Styrelsen och nämnderna har hand om personalfrågor, arbetsmiljöansvar samt ansvar för brandsäkerheten och att ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA) bedrivs inom sitt respektive verksamhetsområde.
- Antal ledamöter och ersättare i fritids- och kulturnämnden 2024-2026.

Samtliga kompletteringar/justeringar är markerade i förslaget till uppdaterat reglemente.

Skickas till: Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige, Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 95

KS 283/2023-008

## Riktlinje för systematiskt brandskyddsarbete, SBA

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Riktlinje för systematiskt brandskyddsarbete antas och gäller Arboga kommun och dess kommunala bolag.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Brandskyddspolicy för Arboga kommun och dess kommunala bolag, dnr 336/2016, upphävs.

### Sammanfattning

Enligt lag (2003:778) om Skydd mot olyckor (LSO) har den som äger en byggnad och den som bedriver verksamhet däri, det yttersta ansvaret för brandskyddet. Det innebär en skyldighet att i skälig omfattning hålla utrustning för livräddning vid brand och att i övrigt vidta de åtgärder som behövs för att förebygga brand och för att hindra eller begränsa skador till följd av brand.

Kommunstyrelseförvaltningen har tillsammans med säkerhetsmyndigheterna utarbetat förslag till Riktlinje för systematiskt brandskyddsarbete som ska utgöra den grundprincip och säkerhetsnivå som ska gälla för det systematiska brandskyddsarbetet i Arboga kommuns verksamheter.

Denna riktlinje ersätter tidigare antagen Brandskyddspolicy från 2016, dnr 336/2016 (Antagen av kommunfullmäktige 2016-11-24, §210), och gäller Arboga kommun och dess kommunala bolag.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige  
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 96

KS 32/2023-101

**Svar på motion - Utveckling av stöd till anhöriga****Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till socialnämndens yttrande.

**Sammanfattning**

Marie-Louise Söderström (C) m fl har lämnat in en motion med förslag att anhörigstödet utvecklas ytterligare genom att:

- En tjänst som anhörigkonsulent inrättas.
- Förutsättningarna för att införa någon form av kommunal, ekonomisk ersättning till anhörigvårdare utreds.

Motionen remitterades till socialnämnden för yttrande.

**Socialnämndens yttrande**

Vård och omsorgs åtgärder för att idag möta anhöriga är genom anhörigavlösning och utbildning gällande kognitionssjukdomar. Varje vårdtagare får en namngiven kontaktperson där en del av syftet är att skapa kontinuitet och trygghet för vårdtagaren och anhöriga. Kontaktpersonen ansvarar för att ha en god kontakt och ett bemötande som värnar om vårdtagarens och anhörigas bästa.

Vård och omsorg delar motionärernas åsikt om att anhörigstödet behöver utvecklas men inte genom att tillsätta en tjänst som anhörigkonsulent. De exempel på arbetsuppgifter som lyfts i motionen anses ligga på kommunens biståndshandläggare.

Inom verksamheten för funktionsstöd är efterfrågan på anhörigstöd minimal.

**Omvärldsbevakning gällande Anhörigbidrag**

Vissa kommuner har infört ett anhörigbidrag till de anhöriga som fortfarande förvärvsarbetar och vårdar en närstående.



## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ansökan om anhörigbidrag prövas efter ansökan av den enskilde. De flesta kommuner har att den som beviljas anhörigbidrag ska ha fyllt 65 år.

Anhörigbidrag prövas enligt 4 kap 2 § Socialtjänstlagen och anhörigbidraget är för kommunen en frivillig insats. Beslut fattas av biståndshandläggare.

Målgruppen är personer som har ett bedömt stadigvarande och omfattande behov av vård och omsorg. Detta gör det möjligt för vårdtagaren att välja vem han/hon vill ersätta för hjälpinsatser gällande personlig omvårdnad som i annat fall skulle utföras av vård- och omsorgspersonal. Bidraget ersätter således hemtjänst eller är ett komplement till hemtjänst.

Kristianstads kommun med flera kommuner har en ersättningsnivå motsvarande 70 % av prisbasbeloppet vilket för år 2023 innebär 36 750 kronor vilket blir 3 063 kronor/månad.

Det finns svårigheter med att anhöriga vårdar närstående utifrån hur kommunen kan kvalitetssäkra att vårdtagaren får rätt hjälp samt att införa någon form av ekonomisk ersättning till anhörigvårdare kan ses som en risk då det skulle kunna innebära att anhöriga tar på sig ett större/tyngre jobb än vad som är hälsosamt för dem.

#### Förtydligande

När det gäller det samlade ansvaret för att bevaka och utveckla stödet till anhörigvårdarna kan det enligt forskning, se att arbeta förebyggande är en framgångsfaktor för det fortsatta arbetet framåt. Dock behöver det ta hänsyn till de ekonomiska resurser och se över vilka arbetssätt som leder till ett mervärde för de som insatserna är till för.

Utvecklingen av stödet till anhörigvårdarna kommer att vara ett uppdrag till vård och omsorg och verksamheten för funktionsstöds Socialt ansvarig socionom, SAS. Socialt ansvarig socionom informerar om uppdraget att utveckla stödet till anhörigvårdarna

Skickas till: Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige, Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 97

KS 229/2023-101

## **Svar på motion - Elev- och personalhälsa, bildskärmsarbete**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till barn- och utbildningsnämndens yttrande.

### **Sammanfattning**

Hans Ivarsson (C) har lämnat in en motion med förslag att kommunfullmäktige låter utreda

- om elevernas och lärarnas arbetsplatser (bänkar och stolar) inom grundskolan och gymnasiet uppfyller de ergonomiska krav som finns i lag och föreskrifter om digitalt arbete.

- om personalens arbete med iPads och datorer uppfyller de ergonomiska krav som ställs i lag och föreskrifter för en fullgod arbetsmiljö.

- om bildskärmen på en iPad uppfyller de krav som ställs på bildskärmar vid långvarigt digitalt arbete.

- om personalen och eleverna i Arboga kommun har den kunskap som krävs för att kunna arbeta ergonomiskt hemma och vid läxarbete.

- om kommunen följer de krav som ställs i lag och föreskrifter om synundersökningar och synhjälpmedel för personal och elever som arbetar med bildskärmar.

- om skyddsombuden, inkl elevskyddsombuden, i Arboga har adekvat utbildning för att på ett korrekt sätt kunna utföra sitt uppdrag gällande bildskärmsarbete.

Motionen remitterades till barn- och utbildningsnämnden för yttrande.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

### **Barn- och utbildningsnämndens yttrande**

Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi går igenom regelbundna kontroller och följer ett årshjul gällande detta. Arbetsmiljöverket gör tillsyn i våra verksamheter regelbundet. Enheter blir utvalda för tillsyn och närmast i tiden är anpassad grundskola som kommer att få tillsynsbesök av Arbetsmiljöverket. De har tidigare gjort tillsynsbesök både år 2020 samt år 2021.

I vårt digitala system anmäler vi incidenter och det går en anmälan till Arbetsmiljöverket vid allvarlig händelse.

Arbetsgivaren erbjuder synundersökning och terminalglasögon för personal i Arboga kommun.

Vi har rutiner kring det systematiska arbetsmiljöarbetet och bedömer därmed att det inte är nödvändigt att göra en ytterligare utredning gällande elev- och personalhälsa, bildskärmsarbete som denna motion efterfrågar.

I grundskolan har vi uppmärksammat att det behövs ytterligare utbildning för elevskyddsombuden. Samverkan med gymnasieskolan, som har en längre erfarenhet av detta arbete, kommer att ske under läsåret 2023–2024.

\_\_\_\_\_

Skickas till:  
Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige  
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 98

KS 81/2023-101

## Svar på motion - Utveckla integrationsarbetet i Arboga kommun

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Motionen bifalls.

### Sammanfattning

Ann-Sofi Ivarsson (C) och Marie-Louise Söderström (C) har lämnat in en motion med förslag

- att en handlingsplan för Arboga kommuns integrationsarbete tas fram. Arbetet med att skapa planen kan bedrivas i en arbetsgrupp med representanter för kommunens olika verksamhetsområden, med kommunstyrelsen som sammankallande. Ett första steg kan vara en workshop, för att fånga idéer och få gemensam kunskap om vad som redan görs.

- att det tas fram former för uppföljning och utvärdering för det fortsatta integrationsarbetet.

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat ett förslag till svar på motion om att utveckla integrationsarbetet i Arboga kommun.

### Förvaltningens redogörelse

Integration är ett viktigt område som kommunen prioriterar och ämnar vidareutveckla. Idag finns som nämnt en övergripande riktlinje för integrationsarbetet, antagen av kommunstyrelsen den 8 oktober 2019 § 169.

### Förslag till handlingsplan

Enligt den av kommunstyrelsen fastställda riktlinjen för styrdokument, antagen av kommunstyrelsen den 27 september 2022 § 154, ska en handlingsplan vara kopplad till en policy, program/plan eller till Strategisk och ekonomisk plan. Vidare framgår det i riktlinjen att en handlingsplan ska ange när uppföljning ska göras.



## Kommunstyrelsens arbetsutskott

I dagsläget finns ingen policy eller program som innefattar integration. Det finns heller ingen explicit koppling till integrationsområdet i gällande Strategisk och ekonomisk plan. För att kunna arbeta fram en handlingsplan behövs således ett mer övergripande och strategiskt orienterat styrdokument inom området. Västmanlands integrationsstrategi 2021–2026 kan här användas som utgångspunkt och inriktning för ett sådant dokument.

## Integration och social hållbarhet

Social hållbarhet har sitt ursprung i Brundtlandkommissionens rapport *Our common future* (Vår Gemensamma Framtid) och är kopplat till Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Social hållbarhet är en av tre dimensioner inom konceptet hållbar utveckling, varav de andra två är ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Dessa dimensioner behöver vara i harmoni med varandra och samspela för att samhället ska utvecklas på ett hållbart sätt.

Enligt Folkhälsomyndigheten handlar social hållbarhet om att tillgodose alla människors grundläggande behov och att de mänskliga rättigheterna säkerställs. Vidare handlar det om att alla människor ska vara inkluderade, oavsett kön, utbildnings- och inkomstnivå, social status, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, bostadsort, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck, ålder och funktionsnedsättning. Ett socialt hållbart välfärdsamhälle ska också anpassas och utformas utifrån de grupper som har störst behov.

Under hösten 2023 har Länsstyrelsen i Västmanland bildat ett nytt råd för social hållbarhet, som ersätter de tidigare integrations- och jämställdhetsråden. Länsstyrelsen motiverar det nya rådets bildande med att dagens samhällsutmaningar är komplexa och sammankopplade, varför det är nödvändigt att inkludera flera områden för att utveckla arbetet inom social hållbarhet.

På senare tid har ett flertal kommuner tagit fram program och andra typer av strategiska dokument för social hållbarhet, varav några av dessa är Kungälv, Bollnäs och Västerås. Bollnäs kommun har ersatt styrdokument inom folkhälsa, integration, jämställdhet och handlingsplan Agenda 21 med *Programmet för social hållbarhet – Vårt*





## Kommunstyrelsens arbetsutskott

*hållbara Bollnäs kommun.* I programmet beskrivs att syftet är att skapa jämlika livsvillkor och förverkliga mänskliga rättigheter för alla som lever och verkar i Bollnäs kommun. Västerås stad skriver vidare i sitt program att centrala delar av arbetet handlar om individens goda livsvillkor samt demokrati, delaktighet och medskapande.

För att ta arbetet vidare kan ett kommunövergripande program eller liknande tas fram för social hållbarhet, vilket sedan kan utmynna i en konkret handlingsplan med tydlig ansvarsfördelning, tidsplaner samt angivna former för uppföljning och utvärdering. Som motionen betonar är hållbarhetsfrågor i grunden tvärssektoriella i den meningen att de spänner över och kräver insatser från flera verksamhetsområden. Därför är det viktigt att ett sådant tankesätt bibehålls vid en fortsatt process inom området.

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till förvaltningens redogörelse.

**Yrkande**

Sara Axelsson Gustafsson (S), Håkan Tomasson (M) och Martin Nyqvist (SD) yrkar bifall till motionen.

\_\_\_\_\_

Skickas till:  
Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige  
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 99

KS 285/2023-00

## Grundläggande granskning 2023, frågor och underlag till svar

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta

1. Arbetsutskottet godkänner svaren på frågorna inför revisorernas grundläggande granskning.

### Sammanfattning

Revisorerna ska enligt kommunallagen och god revisionsed årligen granska all verksamhet.

I den grundläggande granskningen ingår att bedöma centrala styrning- och ledningsfrågor avseende verksamhet, ekonomi och internkontroll inom respektive nämnd/styrelse. Revisorernas frågor utgör underlag i denna granskning. Revisorerna önskar frågorna besvarade skriftligt senast den 31 oktober inför träff med styrelsens presidium i början av november.

\_\_\_\_\_

Skickas till:

KPMG

Akten