



Avsändare
Kommunstyrelseförvaltningen
HR
Sofia Dahlerus, hr-chef
0589-871 89
sofia.dahlerus@arboga.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Revidering av anvisningar för löneväxling, pension och omställningsstöd för anställda och förtroendevalda

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Revideringen av anvisningar för löneväxling, pension och omställningsstöd för anställda och förtroendevalda antas.

Sammanfattning

I syfte att vara en lyhörd och flexibel arbetsgivare erbjuder kommunen samtliga tillsvidareanställda möjligheten att löneväxla till pension via ett överenskommet månatligt bruttoavdrag. Erbjudandet gäller idag fram till 65 års ålder.

Eftersom åldern för att ha rätt att kvarstå i anställning har förändrats revideras anvisningarna så att erbjudandet gäller tills medarbetaren uppnått den så kallade "LAS åldern". (LAS åldern är den ålder i Lagen om anställningsskydd som anges för att ha rätt att kvarstå i anställning).

I januari 2023 kom det nya pensionsavtalet AKAP-KR och anvisningarna revideras så att gällande pensionsavtal är angivet i anvisningarna.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget till beslut medför inga direkta konsekvenser som rör barns rättigheter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Anvisningar för löneväxling, pension och omställningsstöd för anställda och förtroendevalda, reviderade 2024.

- Anvisningar för löneväxling, pension och omställningsstöd för anställda och förtroendevalda, antagna 2020.

Anders Neuman
Kommundirektör

Sofia Dahlerus
HR-chef

Skickas till:
HR-enheten
Akten