

MÅLVÄRDE INDIKATORER 2024 OCH KOMPLETTERING 2026

Till målen i styrmodellen finns indikatorer där syftet är att kunna följa resultat över tid för att se om utvecklingen går åt rätt håll. Till indikatorerna finns det ett målvärde för varje år 2023, 2024, 2025 och 2026.

Inspirerande livsmiljö

Mål 1. Arboga växer och utvecklas

Adressering av målet: Kommunstyrelsen, samtliga nämnder, kommunala bolag

Samordningsansvar: Kommunstyrelsen

Arboga kommun ska få fler invånare. För att gå i takt med befolkningsutvecklingen ska kommunen tillsammans med bolagen fortsätta att planera för och bygga hållbart med ett varierat bostadsutbud där det finns något för alla. Det ställs stora krav på samhällsplaneringen när nya områden planeras och när trafik och miljökrav ökar.

För att Arboga ska kunna fortsätta att utvecklas och växa krävs nya planer för tomtmark till bostäder, verksamhetslokaler, grönområden, platser för spontanidrott, idrottsplatser, lekplatser och annan infrastruktur.

Arboga kommun ser styrkan i ett sammanhållet Arboga där landsbygd och stad hör ihop och drar nytta av varandra för att skapa helhet. Det ska finnas tillgång till bostäder och närhet till service. Infrastrukturen i form av vägar, el- och mobilnät samt bredband ska ha en hög standard, oavsett var i kommunen du bor och en bra kollektivtrafik ska vara tillgänglig. Bredband är en samhällsbyggnadsfråga som är viktig för näringsliv, kommunal verksamhet och invånare.

Arbogas unika kultur- och naturmiljöer bidrar till ökad attraktion med fler turister och en hållbar livsstil med till exempel närproducerade råvaror. Besöksnäring med attraktioner som har god tillgänglighet bidrar till en levande kommun.

Arboga ska ha en levande stadskärna både var det gäller utbud av handel, kultur och evenemang. En välmående handel bidrar till att skapa ett levande centrum.

Fokusområdena är Antal invånare, Nybyggnation, Infrastruktur för bostäder, arbete, service, bredband, grönytor, gator, vatten och avlopp och Kollektivtrafik samt Attrahera turism, öka besöksnäring och handel

Målet är kopplat till målområdena Ett välmående Västmanland och Ett tillgängligt Västmanland samt delmålen Balans på bostadsmarknaden, Öka kollektivtrafikens marknadsandel, Öka tillgängligheten till natur- och kulturmiljöer och Tillgång till snabbt bredband i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) och Hållbara städer och samhällen och även och Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Ekosystem och biologisk mångfald i Agenda 2030.

MÅLVÄRDE INDIKATORER 2024 OCH KOMPLETTERING 2026

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2026
Befolkningsutveckling	14 039	14 100	14 083		14 103	14 123	14 163
Flyttningsnetto	-20	89	46		50	50	200
Antal nya bostäder		60	31		20	50	200
Planberedskap småhus	32	30	16		25	25	100
Planberedskap övriga bostadsbyggande		10 000	20 000		25 000	25 000	100 000
Planberedskap industri och handel	78	78	78		78	70	300
Gatuunderhåll m2	23 300	38 700	31 730		30 000	30 000	30 000
Förnyelsetakt dricksvattenledningsnätet	0,5%	0,4%	0,4%		0,7%	0,7%	0,7%
Förnyelsetakt avloppsledningsnät			0,3%		0,5%	0,5%	0,5%
Antal läckor på huvudledning per km ledning (Ny från 2024)						0,07	0,06
Servicenivå för inrapporterade fel från hyresgäster			75%		85%	85%	85%
Presentera prospekt för nyproduktion av bostäder					1	1	1
Arbetspendling inpendling	1 527	1 545			1 545	1 600	6 350
Arbetspendling utpendling	2 796	2 923			2 923	2 900	11 467
Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s	76.4	74.5	83.7		77.0%	84.0%	80.0%
Antal evenemang i kommunen			19		20	20	20
Försäljningsindex	83	84	81		81	82	85

Mål 2. Arboga är tryggt och inkluderande

Adressering av målet: Kommunstyrelsen, samtliga nämnder, kommunala bolag

Samordningsansvar: Kommunstyrelsen

De platser och miljöer som utgör vår vardag och fritid ska upplevas som trygga och är en viktig del i ett attraktivt Arboga. Upplevelsen av att bo i en trygg kommun är en stark tillväxtfaktor och också avgörande för livskvaliteten.

Det behövs förebyggande och främjande insatser för att stärka den sociala hållbarheten för den enskilde individen och för samhället. Förskolor och skolor och andra miljöer ska präglas av trygghet. Genom en starkare social sammanhållning skapas en ökad känsla av trygghet.

Fokusområden är Trygghet i "alla" miljöer och aspekter, Skapa gemenskap samt Minska brottslighet.

Målet är kopplat till målområdena Ett välmående Västmanland och delmålet Öka tryggheten i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) och Fredliga och inkluderande samhällen i Agenda 2030.

MÅLVÄRDE INDIKATORER 2024 OCH KOMPLETTERING 2026

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2026
Trygghet och säkerhet	52		38		53	53	60
Antal anmälda brott	10 851	8 150	8 553		<8 553	<8 553	<8 553
Vårdnadshavarenkät i förskolan, Barns trygghet	99,5%	95,6%	95,9%	98,4%	>96,0%	>98,5%	>96,0%
Elevenkät F-3, Elevers trygghet	95,9%	94,7%	93,1%	92,3%	>94,0%	>92,4%	>94,0%
Elevenkät 4-6, Elevers trygghet	90,9%	95,1%	88,7%	90,8%	>89,0%	>90,9%	>89,0%
Elevenkät 7-9, Elevers trygghet	92,8%	91,5%	91,3%	85,3%	>92,0%	>85,4%	>92,0%
Elevenkät gymnasiet, Elevers trygghet	97,6%	97,0%	100,0%	98,9%	100,0%	>99,0%	100,0%
Antal arrangemang som Arbo- gas arrangörsföreningar erbu- der per år	15	20	45		≥45	≥45	≥45
Medborgarkontoret erbjuder information och vägledning under minst 10 timmar i veckan utöver kontorstid (08.00 - 17.00)		7	11		≥10	≥10	≥10
Öppen anläggning, antal per år					≥6	≥6	≥6
Eckbacksbadet. Öppettider, timmar per vecka					≥75	≥75	≥75
Brukarnas uppleva trygghet, socialförvaltningen					85%	85%	87%
Tillgänglighets- och trygghets- skapande åtgärder			10		≥5	≥5	≥5
Ötjänliga prover på utgående dricksvatten från vattenverket (Utgår från 2024)			0		0		0
Nöjd kundindex fastighet			66%		65%	65%	65%
Delaktighetsindex, andel av maxpoäng	54%	51%	63%		65%	69%	70%

MÅLVÄRDE INDIKATORER 2024 OCH KOMPLETTERING 2026

Mål 3. En god omsorg för alla

Adressering av målet: Socialnämnden

Samordningsansvar: Kommunstyrelsen

En god omsorg präglas av trygghet, värdighet och delaktighet. Möjligheten till inflytande och valfrihet ska vara stort. Kommunen ska fortsätta stärka inflytandet för alla med behov av omsorg. Omsorgens insatser ska vara samordnade och utgå från den enskildes behov, situation, förmågor och preferenser.

Öka insatser för barn i utsatta lägen. Samverkan sker mellan samhällsaktörer. Förebyggande arbete intensifieras för att motverka att man hamnar i missbruk och kriminalitet.

Befolkningen i äldre åldrar ökar. Allt fler väljer att bo kvar i det egna boendet långt upp i åldern. Det ställer andra krav på kommunen att bistå med insatser. Omsorg efterfrågas i allt högre grad och verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering och nya tekniska lösningar är nödvändig. Arboga ska verka för trygghetsboenden och även verka för flera frivilliga insatser. Den palliativa vården i Arboga ska utvecklas. Kommunen ska samverka med regionen för att ställa om till Nära vård.

Arboga kommun ska verka för att boende inom vård och omsorg ska få ökad trivsel och välmående, genom till exempel anpassade inomhusmiljöer och aktiviteter.

Fokusområden är Högt självbestämmande och kvalitet, Valfrihet, Trivsel och välmående samt Förebyggande insatser.

Målet är kopplat till målområdena Ett välmående Västmanland genom delmålen Ökad trygghet och Öka tilliten i samhället i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) och Minskad ojämlikhet samt Fredliga och inkluderande samhällen i Agenda 2030.

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2026
Brukarna ska vara nöjda med bemötande					85.0%	85.0%	87.0%
Brukarna ska vara nöjda med vår service					85.0%	85.0%	87.0%
Antal vårdare som besöker en person med hemtjänst beviljad av kommunen, under 14 dagar	18	18	19		<16	<16	<16

Mål 4. Ett rikt och varierat utbud av fritids- och kulturaktiviteter

Adressering av målet: Nämnderna barn- och utbildning och fritids- och kultur

Samordningsansvar: Kommunstyrelsen

Arboga ska ha ett rikt och varierat utbud av fritids-, idrotts- och kulturaktiviteter. Förenings- och idrottsrörelsen engagerar Arbogabor. Detta har betydelse för att ge barn och ungdomar en meningsfull fritid, men har också stor betydelse för att främja folkhälsan och goda aktiva vanor.

Med utgångspunkt i att kulturens frihet ska värnas och främjas, ska bibliotek, kulturskola och kulturföreningar stärka Arbogaborns möjligheter att utveckla kreativa och språkliga förmågor. Genom att erbjuda platser för samtal och skapande bidrar kulturverksamheten till fri åsiktsbildning.

Fritid, idrott och kultur skapar ökad tillit och sammanhållning i samhället, och stärker demokratin och yttrandefriheten.

Fokusområden är Ett rikt och varierat utbud av fritids- och kulturaktiviteter, Deltagande i fritids- och kulturaktiviteter, Alla barns möjlighet att delta i aktiviteter, Folkhälsa samt Ett rikt föreningsliv, tillgång till lokaler, många nätverk och arrangörer.

Målet är kopplat till målområdet Ett välmående Västmanland och Ett tillgängligt Västmanland genom delmålen Öka andelen som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra och Öka deltagandet i kultur- och fritidsaktiviteter i hela länet i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) samt God hälsa och välbefinnande i Agenda 2030.

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2026
Antal föreningsmedlemmar bland föreningar som söker föreningsbidrag			7 779		≥7 780	≥7 790	≥ 7 800
Ekbacksbadet, kurser per år		75	86		≥75	≥75	≥75
Antalet bokade timmar i idrottshallar av icke föreningsanslutna ska öka i förhållande till 2020 års bokningar	4	12	114			≥130	≥150
Avgiftsfria lovaktiviteter som erbjuds och samordnas	60	45	43		≥60	≥60	≥75
Gluggen, inskrivna besökare i årskurs 4 – 6		204	189		≥150	≥150	≥150
Antal barn som kulturskolan når utanför avgiftsbelagd verksamhet, läsår	200	200	500	528	≥200	≥200	≥200
Antal barn som är kvar i kulturskolans avgiftsbelagda verksamhet efter sex terminer		272	289		≥250	≥250	≥250

Mål 5. En ekologisk hållbar kommun

Adressering av målet: Kommunstyrelsen, samtliga nämnder, kommunala bolag och förbund.

Samordningsansvar: Kommunstyrelsen

Arboga kommuns ska präglas av ekologisk hållbarhet och en god bibehållen miljö. För att kommunen ska kunna växa långsiktigt så behöver vi värna vår miljö. I Arboga handlar det bland annat om rent vatten, ren luft, mark utan föroreningar och klimatpåverkan.

För framtidens energiförsörjning är det av stor vikt med en mix av olika klimatsmarta energikällor. Arboga kommun vill utöka möjligheten till fler laddstolpar i kommunen, men kräver utökad elkraftskapacitet. Arboga kommun vill verka för att kommunens fordonsflotta kör på hållbara drivmedel, införa behovsanpassad tömning av insamlingskärl för hushåll, flerfamiljsfastigheter och verksamheter samt ha solceller på offentliga byggnader, bostäder med mera i samband med renoveringar eller nybyggnation.

Närheten till skogar och sjöar i Arboga är en tillgång som skapar stort värde för kommuninvånarna.

En hög artrikedom gör att naturen blir mer motståndskraftig mot förändringar i klimatet, sjukdomar och angrepp av skadeinsekter. Gemensamt kan vi skapa miljöer för biologisk mångfald - både på kommunens mark och övriga markägares marker. Fokusområden är Långsiktigt hållbar resursanvändning, Klimatpåverkan samt Biologisk mångfald.

Målet är kopplat till målområdena Ett tillgängligt Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt och delmålet Öka produktionen av fossilfri och förnybar energi och God ekonomisk utveckling i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) samt Hållbar energi för alla, Hållbar konsumtion och produktion, Bekämpa klimatförändringar, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i Agenda 2030.

MÅLVÄRDE INDIKATORER 2024 OCH KOMPLETTERING 2026

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2026
Ranking Sveriges miljöbästa kommun	61	90	119		100	85	85
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel	22.2 %	30.0%	34.6%		30.0%	32.0%	40.0%
Insamlat kommunalt avfall totalt. kilo/invånare	562	555			541	530	521
Klimatavtryck av inköpta livsmedel	1.5	1.5	1.5		1.5	1.5	1.5
Andelen inköpta svenska livsmedel	64%	64%	64%		70%	70%	70%
Serveringssvinn	7.1%	7.6%	5.5%		7.5%	7.5%	7.5%
Svinn från mat som lagts på tallriken	5.1%	6.0%	4.5%		5.0%	5.0%	5.0%
Andelen hälso- och miljövänliga produkter		33%	65%		58%	58%	58%
Miljöbränsle i handhållna maskiner					100.0%	100.0%	100.0%
Blomsterängar					3	3	3
Flödesviktade årsmedelvärden (Utgår från 2024)							
Vattenförluster (Ny från 2024)						27,5	25,0
Energiåtgång i fastigheter, antal			4	4	≥2	≥4	≥4
Eckbacksbadets energianvändning, kWh		54 647	51 700		<51 700	<51 700	<51 300
Sopsortering, enheter inom Socialförvaltningen					24	24	24

Inspirerande lärande och arbete

Mål 6. En god och likvärdig utbildning för alla

Adressering av målet: Nämnderna Barn- och utbildning och fritid och kultur, Kommunfastigheter i Arboga AB

Samordningsansvar: Kommunstyrelsen

I skolan ska kunskap, arbetsro och trygghet stå i centrum. En skola som levererar likvärdig utbildning av god kvalitet är en förutsättning för att alla elever ska få möjligheten att lyckas och nå sin högsta nivå med goda kunskapsresultat. Arboga ska ha en likvärdig förskola och skola med hög kvalitet och fokus på lärande kunskapsresultat.

Alla barn och elever ska må bra i förskola och skola. En stärkt barn- och elevhälsa genom ökad samverkan mellan skola, socialtjänst och andra aktörer ska bidra till att minska den psykiska ohälsan hos unga.

En god utbildning är den största skyddsfaktorn och har stor betydelse för människors möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden och för att bygga ett självständigt liv samtidigt som det är den bästa försäkringen mot utanförskap.

Vårt samhälle står i ständig förändring och utifrån dess framtida behov av kompetenser så behöver perspektivet vara ett livslångt lärande. Efter grundskolan ska det finnas möjligheter att i Arboga läsa allt från gymnasiet och grundläggande vuxenutbildning till universitetsstudier på distans.

Det ska finnas ett nära samarbete mellan förskola, skola och det lokala näringslivet.

Våra skolor och förskolors lokaler ska vara ändamålsenliga och möta dagens krav på verksamheten med utemiljö som ska inspirera till fysisk aktivitet.

Barngrupperna i förskolan ska följa de nationella riktlinjerna från Skolverket för mindre barngrupper. Antalet barn per medarbetare ska minska. Vårt samhälle står i ständig förändring och utifrån dess framtida behov av kompetenser så behöver perspektivet vara ett livslångt lärande. Efter grundskolan finns möjligheter att läsa allt från gymnasiet och grundläggande vuxenutbildning till universitetsstudier på distans.

Fokusområden är Likvärdig skola, Hög kvalitet och fokus på lärande kunskapsresultat, Behörig och engagerad personal, Ohälsa hos unga, Ändamålsenliga lokaler samt Barngruppernas storlek.

Målet har koppling till målområdena Ett välmående Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS). Delmålen är Ökad trygghet, Öka andelen som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra och Öka andelen elever som fullföljer sina studier genom godkända resultat

Målet har också kopplingar till målområdena Minskad ojämlikhet, Fredliga och inkluderande samhällen, God hälsa och välbefinnande samt God utbildning för alla i Agenda 2030.

MÅLVÄRDE INDIKATORER 2024 OCH KOMPLETTERING 2026

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2026
Antal elever som klarar sin utbildning, vuxenutbildning					80	82	80
Engagerad personal vuxenutbildning					80.0%	82.0%	85.0%
Biblioteket ska i samverkan med andra aktörer erbjuda publika arrangemang, antal	10	20	23		25	25	25
Andel av bibliotekets inköp av nyutgivna medier utgörs av medier för barn och unga		41.5%	52.0%		40.0%	40.0%	40.0%
Andel skoleleverna med lånekort när de börjar årskurs 1					75%	75%	80%
Ändamålsenliga lokaler							

Mål 7. Fler Arbogabor i arbete

Adressering av målet: Kommunstyrelsen, barn- och utbildning och socialnämnden

Samordningsansvar: Kommunstyrelsen

Att få fler Arbogabor i arbete är viktigt för den egna försörjningen, välmående och för att kunna finansiera välfärden. Det behövs fler vägar in i arbete. Arboga har ett starkt näringsliv och ska fortsätta arbeta aktivt med att öka sysselsättningen.

För att säkra kompetensförsörjningen för företag och den egna organisationen behöver Arboga stärka omställningsförmågan i takt med att annan kompetens efterfrågas. För att öka sysselsättningen och att bidra med efterfrågad kompetens behövs samordnade insatser mellan kommun, näringsliv och arbetsförmedling. För att Arboga ska kunna rekrytera rätt kompetens behövs det bra kommunikationer med närliggande städer.

Arboga ska ha ett bra näringslivsklimat och företag ska i hög grad vara nöjda med kommunens handläggning. Arboga ska aktivt arbeta för nyetablering och bra planförutsättningar och en säker energiförsörjning. I takt med att digitaliseringen ökar blir det allt viktigare för företag att snabbt och enkelt kunna kommunicera med omvärlden.

För att stimulera det lokala näringslivet bör upphandlingar utformas så att det skapas möjligt att ge anbud på delar och eller på helheten.

Fokusområden är Fler i arbete, sysselsättning och fler vägar in i arbete, Egen försörjning, Rätt kompetens, Starkt näringsliv med aktiva företag, Bra förutsättningar för näringsliv, Digitalisering och Andel unga som är i arbete eller vidare studier efter avslutad gymnasieutbildning.

Målet är kopplat till målområdena Ett välmående Västmanland. Ett tillgängligt Västmanland och Ett ny skapande Västmanland genom hållbar tillväxt i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS). Delområdena är Minska andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll, Tillgång till snabbt bredband, Förbättrat företagsklimat, fler företag och organisationer hittar rätt kompetens och öka andelen sysselsatta.

Målet har även koppling till Agenda 2030 Ingen fattigdom, Minskad ojämlikhet, Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Hållbara städer och samhällen, Fredliga och inkluderande samhällen, God utbildning för alla, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

MÅLVÄRDE INDIKATORER 2024 OCH KOMPLETTERING 2026

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2026
Antal hushåll med barn som uppbär försörjningsstöd					<100	95	85
Antal hushåll som uppbär försörjningsstöd					<160	158	155
Arbetslöshet	10.0%	8.2%	7.0%		8.0%	8.0%	8.0%
Lokalt företagsklimat	3.6	3.5	3.5		3.6	3.5	4.0
Nöjd kundindex	76	75	83		83	83	85
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter slutförd gymnasieutbildning, kommunala skolor, andel (%), alla	83.7%	97.0%	-		97.0%	97.0%	100%

Inspirerande organisation

Mål 8. En attraktiv arbetsgivare

Adressering av målet: Kommunstyrelsen, samtliga nämnder och kommunala bolag

Samordningsansvar: Kommunstyrelsen

Arboga kommun arbetar aktivt och strategiskt med kompetensförsörjning. Det handlar om att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetens i organisationen. Medarbetarna och deras kompetens är kommunens viktigaste resurs.

För att utveckla Arbogas attraktivitet och för att möta framtida demografiska utmaningar behöver alla arbetsgivare arbeta aktivt för en god och hållbar arbetsmiljö. I Arboga kommun finns tydliga värderingar och ett medarbetarskap som präglas av ansvar och respekt, där professionalism, mod och innovation är centrala ledord. En nyckelfaktor för detta är ett gott ledarskap som främjar en arbetsmiljö som präglas av tillit, arbetsglädje och delaktighet. Fokusområden är Attraktiv arbetsgivare, God och hållbar arbetsmiljö, Medarbetarskap och Ledarskap.

Målet är kopplat till målområdena Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt och delmålen God ekonomisk utveckling i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) samt Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i Agenda 2030.

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2026
Hållbart medarbetarengagemang, Totalt index	80	82	82		82	83	83
Hållbart medarbetarengagemang - Ledarskap index		82	83		83	84	84
Frisknärvaro	47%	46%	43%		47%	50%	53%

Mål 9. En långsiktig hållbar ekonomi

Adressering av målet: Kommunstyrelsen, samtliga nämnder och kommunala bolag

Samordningsansvar: Kommunstyrelsen

En långsiktig hållbar ekonomi innebär ordning och reda, en god ekonomi nu och i framtiden, ansvarsfullt och effektivt nyttjande av kommunens resurser.

Skattesatsen ska vara oförändrad. Kommunens kärnverksamhet och människors möjligheter till egen försörjning ska prioriteras.

Hållbar utveckling kräver smarta arbetssätt, medarbetare som mår bra, kommunikation, kvalitet, god service och tillgänglighet. Organisationen ska använda digital teknik som frigör resurser för att höja kvalitet inom andra områden. Det är viktigt att fortsätta arbeta för ständiga förbättringar i verksamheten för att uppnå ökad effektivitet.

Fokusområden är Resultat efter jämförelsestörande poster i förhållande till skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning. Finansiell stabilitet (soliditet) och Effektivitet.

Målet är kopplat till målområdena Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt och delmålen God ekonomisk utveckling i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) samt Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i Agenda 2030.

MÅLVÄRDE INDIKATORER 2024 OCH KOMPLETTERING 2026

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2026
Ekonomi i balans i verksamheten, Budgetavvikelse, mkr (inkl. helägda bolag)					>0mkr	>0 mkr	>0 mkr
Verksamheten är ändamålsenlig					100%	100%	100%
Kommunens resultat före extraordinära poster, procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning 1	(6.0%)	(3.3%)	2,1% (-2.1%)		0.0% (0.0%)	0,6% (0.0%)	≥1% genomsnitt 2023-2026
Kommunens soliditet, exklusive samtliga pensionsåtaganden 2	54.5%	55.1%	62.6%		>62.6%	>62.6%	≥62.6%
Kommunens soliditet, inklusive samtliga pensionsåtaganden 2	32.6%	33.8%	43.1%		>43.1%	>43.1%	≥43.1%
Kommun koncernens soliditet, inklusive samtliga pensionsåtaganden 2	22.4%	24.1%	26.0%		>26.0%	>26.0%	≥26.0%

1 Årets utfall/målvärde inom parentes, Ackumulerade värden mandatperioden 2023-2026 utan parentes

2 Soliditeten, inklusive och exklusive samtliga pensionsåtaganden, ska i slutet av varje mandatperiod vara lägst den nivå som gällde vid mandatperiodens början (2022-12-31) med oförändrade redovisningsprinciper.