



ARBOGA KOMMUN

# **Arvodesbestämmelser för förtroendevalda**

Mandatperioden 2023-2026

Antagen av kommunfullmäktige 2022-08-25 § 71



## Innehåll

<b>1. Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna</b> .....	<b>3</b>
1.1 Ersättningsberättigade sammanträden med mera .....	3
<b>2 Arvoden</b> .....	<b>5</b>
2.1 Arvode heltidsuppdrag eller minst 40 procent.....	5
2.1.1 Undantag gällande sammanträdesarvode .....	5
2.2 Arvode deltiduppdrag under 40 procent.....	5
2.2.1 Undantag då ersättning kan erhållas .....	6
2.3 Arvode för sammanträde .....	6
2.4 Gruppledare .....	7
<b>3 3 Övriga ersättningar</b> .....	<b>8</b>
3.1 Resekostnader .....	8
3.2 Förlorad arbetsinkomst.....	8
3.3 Ersättning förlorad semesterförmån.....	9
3.4 Ersättning för barntillsyn .....	9
3.5 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person.....	9
3.6 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning .....	9
3.7 Rätt till föräldraledighet.....	10
3.8 Särskilda arbetsförhållanden med mera .....	10
3.9 Sjukledighet.....	10
3.10 Pensioner .....	10
3.11 Övriga kostnader .....	11
<b>4 Hur arvoden och ersättningar utbetalas</b> .....	<b>12</b>
4.1 Sammanträdesarvode .....	12
4.2 Förlorad arbetsinkomst.....	12
4.3 Yrkande om ersättning .....	12
4.4 Utbetalning .....	13
4.5 Tolkning av arvodesbestämmelserna .....	13
<b>Bilaga 1. Arvoden och ersättningar 2022</b> .....	<b>14</b>
Arvoden och ersättningar för förtroendevalda Arboga kommun .....	14
Arvoden för helägda kommunala bolag.....	15



## 1. Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Arvoden och kostnadsersättningar utbetalas till förtroendevalda i kommunen. Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, styrelsen, nämnder, fullmäktigeberedningar samt revisorer enligt KL 4 kap 1 §.

Dessutom omfattas av kommunfullmäktige valda styrelseledamöter, ersättare och revisorer i kommunens helägda aktiebolag och stiftelser.

### 1.1 Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvoden. Det finns också årsarvode som utges. Arvodesnivåerna justeras per den 1 januari varje år med samma procentuella tal som för riksdagsledamots arvoden.

Arvode för heltids- och deltidsuppdrag betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Ingen förtroendevald med uppdrag inom Arboga kommun och de helägda bolagen kan erhålla mer än vad som är fastlagt som tak för ett 100-procentigt heltidsarvode inom kommunen.

Sammanträdes- eller förrättningsarvode utges för följande aktiviteter:

- a) sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, presidiummöte i fullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedning liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträde med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokollsjustering, då särskild tid och plats bestäms och antecknas i protokollet,
- d) konferenser, kurser, informationsmöten, studiebesök, uppdrag som rör kommunala angelägenheter och som har direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget under förutsättning att



ordförande i nämnden eller annan som utsetts godkänt  
förrättningen,

e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personal-  
organisation eller annan avtalstecknande part till kommunen,

f) sammanträde med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt  
organ till exempel handikappråd, pensionärsråd, förebyggande råd,

g) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,

h) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för  
revisionsuppdrag.

I samband med förrättningar ovan ska arvodesblankett upprättas.  
Blanketten undertecknas av ordföranden i ansvarig nämnd/styrelse  
samt sekreterare för det möte man deltagit i. Sekreteraren intygar att  
personen varit närvarande på mötet, intyg kan också ske via  
protokollsutdrag eller annat dokument. Ordföranden godkänner  
utbetalning av arvode med mera. Vice ordförande skriver på för  
ordföranden.



## 2 Arvoden

### 2.1 Arvode heltidsuppdrag eller minst 40 procent

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutar enligt bilaga 1.

Med minst 40 procent av heltid avses en sammanräkning av den förtroendevaldes kommunala förtroendeuppdrag med fast arvode.

Förtroendevald med årsarvode om 40 procent eller mer har inte rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode inom den egna nämnden. För kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd utbetalas aldrig sammanträdes- eller förrättningsarvode.

#### 2.1.1 Undantag gällande sammanträdesarvode

För deltagande i sammanträde med kommunstyrelsen (inklusive av styrelse/nämnd anvisade uppdrag där annan ersättning ej utbetalas) och kommunfullmäktige utbetalas ersättning.

Ersättningen kan sammantaget dock aldrig bli mer än 100 procent.

### 2.2 Arvode deltiduppdrag under 40 procent

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till så kallat "arvode deltiduppdrag" i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutar enligt bilaga 1.

I uppdraget ingår att utföra följande uppgifter:

- leda/delta i sammanträden i egna nämnden/styrelsen samt arbetsutskott eller presidier
- förberedelser, genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträde i styrelse, nämnd eller utskott
- rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- besök på förvaltningen för information, utanordning eller påskrift av handlingar och utövande av delegationsbeslut
- överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid den förvaltning som ingår i ansvarsområdet för den nämnd/styrelse där den förtroendevalde ingår
- deltagande i kompetensutveckling och externa konferenser omfattande två dagar eller kortare tid
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt.



Anmärkning: Ersättning utbetalas ej för restid i anslutning till ovanstående uppdrag.

För gruppledare utbetalas ersättning för förlorad arbetsförtjänst i samband med gruppmöten i omedelbar anslutning till sammanträde med kommunfullmäktige.

#### 2.2.1 Undantag då ersättning kan erhållas

Nedan räknas upp de undantag där arvoderad för deltidsuppdrag ändå kan erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst och sammanträdesarvode;

För ordförande i kommunfullmäktige som har:

- sammanträde i kommunfullmäktige.

För ordförande i nämnd som har:

- sammanträde i kommunstyrelsen (inklusive av styrelse/nämnd anvisade uppdrag där annan ersättning ej utbetalas),
- deltagande i kommunfullmäktiges sammanträden i egenskap av företrädare för nämnden,
- tid utöver två dagar vid deltagande i kompetensutveckling, externa konferenser omfattande mer än två dagar i följd.

För ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott som har:

- deltagande i kommunfullmäktiges sammanträden,
- tid utöver två dagar vid deltagande i kompetensutveckling, externa konferenser omfattande mer än två dagar i följd.

För ordförande/ledamot i revisionen som har:

- sammanträde i revisionen.

### 2.3 Arvode för sammanträde

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode med mera på sätt som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevald som under samma dag deltar i fler sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre belopp än det som kommunfullmäktige beslutar enligt bilaga 1.



Arvode för förrättning utbetalas under förutsättning att deltagandet beslutats av nämnd. Av beslutet ska framgå vilken nämnd eller enhet som ska stå för kostnaden.

#### **2.4 Gruppledare**

Gruppledararvode kan utbetalas till högst två förtroendevalda. Uppgift om gruppledare inlämnas till lönekontoret vid kalenderårets början. Förändras gruppledarskapet under mandatperioden ska detta snarast meddelas lönekontoret. I gruppledararvode ingår att delta i förtroendemannaråd/demokratiråd. Vid förhinder kan annan partirepresentant delta i rådets arbete, då utgår sammanträdesarvode.



### 3 Övriga ersättningar

#### 3.1 Resekostnader

Resekostnader i samband med sammanträde eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs i det centralt tagna bilersättningsavtalet (BIA) om avståndet mellan den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats och sammanträdesplatsen överstiger tre kilometer (beräkningsgrund: 3 km-radie med sammanträdesplatsen som utgångspunkt).

Traktamente utbetalas för aktiviteter utanför kommunen enligt de grunder som fastställts för kommunens anställda.

Till heltidsengagerade (mer än 40 %) förtroendevalda betalas resekostnadsersättning enligt samma regler som för anställda i kommunen. Utgångspunkten för resan är arbetsplatsen.

Billigaste färd sätt skall användas och samåkning ske i största möjliga utsträckning. Resekostnaderna ska redovisas i körjournal eller på reseräkning.

#### 3.2 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald i nämnd som deltar i sitt partis gruppmöte i omedelbar anslutning till nämnds- och styrelsesammanträde har rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Intyg från arbetsgivaren ska lämnas in minst en gång varje år. Av intyget ska framgå lön per timma och vara undertecknat av arbetsgivarföreträdare. Ordföranden i styrelsen/nämnden intygar antalet förlorade arbetstimmar. Taket för förlorad arbetsinkomst är riksdagsmannaarvodet. Förtroendevalda som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning utifrån sjukpenninggrundande inkomst. Sjukpenninggrundande inkomst ska styrkas med intyg från Försäkringskassan.

Förtroendevald med årsarvode om 40 procent eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.





### **3.3 Ersättning förlorad semesterförmån**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. Förlorad semesterförmån beräknas enligt reglerna i semesterlagen (1977:480) om semesterersättning.

Förtroendevalda med årsarvode om 40 procent eller mer har rätt till ledighet motsvarande vad som skulle ha gällt enligt kommunens semesterbestämmelser utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

### **3.4 Ersättning för barntillsyn**

Ersättning utbetalas vid deltagande i sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes hem och som inte fyllt tolv år. Om det finns särskilda skäl kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning ges inte för tillsyn som utförs av familjemedlem eller annan närstående. Ersättning utbetalas inte heller då barn vistas i kommunens barnomsorg.

Ersättning kan utgå med maximalt 8 timmar/dag.

Personnummer, namn och adress samt tidsåtgång lämnas på den person som anlitas, så att kommunen kan betala ut ersättning inklusive sociala avgifter.

Ersättningen utbetalas med det belopp som beslutats av fullmäktige enligt bilaga 1.

### **3.5 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige har beslutat enligt bilaga 1.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

### **3.6 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning**

Fullmäktige beslutar särskilt om ersättning till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte



ersätts på annat sätt. Häri kan ingå kostnader för exempelvis resor, ledsagare, tolk samt hjälp med inläsning och liknande.

### **3.7 Rätt till föräldraledighet**

Förtroendevald med årsarvode om 40 procent eller mer kan beviljas föräldraledighet och andra ledigheter motsvarande de bestämmelser som gäller för kommunanställda. Ansökan görs av den som behöver vara frånvarande från sitt uppdrag. Kommunstyrelsen beslutar om ledighet och utser ersättare.

Avdrag på arvode ska göras enligt samma regler som gäller för kommunanställda i allmänhet.

Föräldraledigheten ska omfatta en månad eller mer för att avdrag på arvodet ska göras.

### **3.8 Särskilda arbetsförhållanden med mera**

Rätten till ersättning omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förlorad arbetsinkomst till förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden ska utgå för ledighet enligt § 11 i kommunallagen. Ledigheten kan omfatta tiden för behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter mötena.

### **3.9 Sjukledighet**

För förtroendevald med årsarvode om 40 procent eller mer och som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger två månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

### **3.10 Pensioner**

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.



Övriga förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen ges i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften regleras i OPF-KL. För att ersättning ska ges krävs att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

### **3.11 Övriga kostnader**

För andra kostnader än de som räknats upp i denna bestämmelse, utbetalas ersättning om den förtroendevalde kan styrka att särskilda kostnader förelegat. Till exempel till enmansföretagare som måste bekosta ersättare.



## **4 Hur arvoden och ersättningar utbetalas**

### **4.1 Sammanträdesarvode**

Sammanträdesarvode utbetalas med av fullmäktige beslutat timarvode enligt bilaga 1. För första timmen utbetalas dubbelt timarvode. Därefter utbetalas timarvode för efterföljande timmar. För varje påbörjad halvtimme därefter utbetalas halvt timarvode.

Arvode för protokolljustering utbetalas med halvtimmesarvode.

Arvode kan maximalt utgå för 8 timmar per dag.

För sammanträde med kommunfullmäktige utbetalas med av fullmäktige beslutat arvode per sammanträde enligt bilaga 1.

Begäran om arvode med mera ska alltid attesteras av respektive ordförande. För ordförande ska vice ordförande attestera.

### **4.2 Förlorad arbetsinkomst**

Ersättning utbetalas för styrkt belopp per timme. Dock för maximalt 8 timmar per dag eller för styrkt schemalagd arbetstid.

Lönespecifikation/Intyg biläggs blankett "Ersättning för förlorad arbetsinkomst".

### **4.3 Yrkande om ersättning**

Yrkande om sammanträdesarvode, reseersättning och övrig ersättning görs i anslutning till det sammanträde för vilken arvode och ersättning yrkas på därför framtagen blankett. Ordförande och sekreterare signerar blanketten. Sekreteraren noterar på blanketten vilka ledamöter som inte ska ha arvode.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde, förrättning och utbildning med mera skall ske på särskild blankett och styrkas med kopia av lönespecifikation eller annat vidimerat intyg om löneavdrag, där av arbetsgivaren gjort avdrag skall framgå.

Yrkande om arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst, rese- och traktamentsersättning vid förrättning och utbildning med mera görs inom ett kvartal räknat från tidpunkten för förrättningen eller utbildningen.



Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande vilken kostnaden hänförs till.

#### **4.4 Utbetalning**

Fasta arvoden utbetalas med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner utbetalas en gång per månad.

#### **4.5 Tolkning av arvodesbestämmelserna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.



## Bilaga 1. Arvoden och ersättningar 2023

Arvodet till förtroendevalda i Arboga kommun och bolag utgör olika %-satser av riksdagsmannaarvodet. Årsarvoden och ersättningar justeras årligen från den 1 januari, med samma procentsats som riksdagsmannaarvodet.

### Arvoden och ersättningar för förtroendevalda Arboga kommun

Uppdrag	Andel i tid av heltidsuppdrag	Andel av riksdagsmannaarvodet	Årsarvode, kronor år 2022
Ordförande kommunstyrelsen/KSAU	100 %	100 %	858 000
1:e vice ordförande/KSAU	50 %	45%	386 100
2:e vice ordförande, oppositionsråd/KSAU	50 %	45%	386 100
Ledamot kommunstyrelsens arbetsutskott	20 %	18%	154 440
Ordförande kommunfullmäktige	5 %	4,5%	38 610
Ordförande fritids- och kulturnämnden	25 %	22,5%	193 050
Ordförande socialnämnden	65 %	58,5%	501 930
Ordförande barn- och utbildningsnämnden	50 %	45%	386 100
1:e och 2:e vice ordförande i nämnderna	5 %	4,5%	38 610
Ordförande valnämnden	2,5 %	2,25%	19 305
Ordförande revisionen	5 %	4,5%	38 610
Ledamot revisionen	2 %	1,8%	15 444
Gruppledare kommunfullmäktige	5 %	4,5%	38 610

Riksdagsmannaarvode 2022: 71 500 kronor/månad = 858 000 kronor/år.

Arvode för sammanträde med mera, timarvodet är 178,75 kronor per timme (0,25 procent av riksdagsmannaarvodet/månad).

För sammanträde med kommunfullmäktige utbetalas arvode med 715 kronor per sammanträde (1 procent av riksdagsmannaarvodet/månad).

Ersättning för kostnad för barn tillsyn eller vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk enligt PAN-avtalet med xx kronor per timme.

**Arvoden för helägda kommunala dotterbolag till Rådhuset i Arboga AB**

Uppdrag	Andel i tid av heltidsuppdrag	Andel av riksdagsmannaarvudet	Årsarvode, kronor år 2022
Ordförande AKTAB, ABO, KFIA*	30 %	27 %	231 660
Ordförande AVAAB	15 %	13,5%	115 830
Revisor i bolagen	1 %	0,9%	7 722

\* Under förutsättning att det är samma ordförande i de tre dotterbolagen.

Sammanträdesarvode med mera, timarvode är 357,50 kronor per timme (0,50 procent av riksdagsmannaarvudet per månad).

AKTAB – Arboga Kommunalteknik AB

ABO – Arbogabostäder AB

KFIA – Kommunfastigheter i Arboga AB

AVAAB – Arboga Vatten- och Avlopp AB