



Systematiskt arbetsmiljöarbete 2023 – årlig uppföljning Kommunstyrelseförvaltningen

Inledning

Med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) menas arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Regler om det systematiska arbetsmiljöarbetet finns i Arbetsmiljöverkets föreskrift Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2008:5).

De centrala aktiviteterna i SAM är att arbetsgivaren regelbundet ska undersöka arbetsmiljön, genomföra de åtgärder som krävs för att minska eller ta bort risker och att sedan kontrollera att genomförda åtgärder får effekt. För att detta ska göras på ett effektivt sätt ställer föreskriften också krav på:

- att arbetsmiljöarbetet drivs i samverkan med arbetstagar- / skyddsombud
- att det finns kunskaper för arbetsmiljöarbetet
- att det är tydligt vem som ska göra vad
- att det finns rutiner, det vill säga i förväg bestämda tillvägagångssätt som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas

Denna rapport visar hur kommunstyrelseförvaltningen har arbetat med det systematiska arbetsmiljöarbetet år 2023.

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023

Tillvägagångssätt

Uppföljningen gällande 2023 genomfördes under början av 2024.

Som underlag för den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet finns en rutin för årlig uppföljning samt en checklista med frågor som chef tillsammans med skyddsombud fyller i. Uppföljningen sker i det digitala systemet Opus.

När cheferna gjort sin uppföljning görs en sammanställning inom respektive verksamhetsområden, med enheternas uppföljningar som grund. Därefter sammanställs hela förvaltningens årliga uppföljning och dessa svar redovisas i bilaga till denna rapport.

Resultat

Utifrån enheternas uppföljningar kan det konstateras att det på alla enheter bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete och övervägande delen av kontrollområdena uppfylls.

Gällande frågan om en allvarlig arbetsskada eller ett allvarligt tillbud har anmälts till Arbetsmiljöverket under året svarar alla enheter att frågeställningen inte är relevant. Det innebär att inga anmälningar har skickats in till Arbetsmiljöverket.

Den totala sjukfrånvaron på förvaltningen uppgick till 2,8 % för år 2023. Det kan jämföras med år 2022 då sjukfrånvaron var 7,7 %. Den kraftiga minskningen beror på olika faktorer. En faktor är att det är få medarbetare på förvaltningen och när enstaka medarbetare återgår i arbete efter en sjukskrivning så påverkar det statistiken i hög utsträckning. Minskningen kan också förklaras av att det nu inte finns en påverkan utifrån den tidigare pandemin. Vidare har organisationsförändringar genomförts där Kostenheten fanns med det första kvartalet år 2022 och under 2023 tillkom delar av tidigare fritid- och kulturförvaltningen. Det är därför svårt att göra en djupgående analys av sjukfrånvaron på förvaltningsnivå då verksamheter flyttas under pågående år.

Rapportering av sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud tas upp på förvaltningsgemensam samverkan samt på central samverkan för att analysera och eventuellt genomföra insatser som en del i vårt förebyggande arbetsmiljöarbete.

Flera av enheterna på förvaltningen har under året påverkats av renovering och tillfällig omflytt till andra kontor. Därför har inte alla enheter genomfört en fysisk skyddsrund.

Sammanställningen av enheternas svar gällande arbetsmiljöarbetet finns i Opus.

Åtgärder

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har inga allvarliga brister, dock kan det utvecklas vidare genom följande insatser år 2024;

- Genomföra fysisk skyddsronad så snart det är möjligt efter att omflyttning sker till de renoverade kontoren. Gäller de enheter som berörs av flytt och renovering.
- Med hjälp av Opus tydliggörs årets teman i arbetsmiljöarbetet som består av; arbetsbelastning, arbetsskador och tillbud, hälsofrämjande arbete, kränkande särbehandling och hot och våld. Dessa teman hanteras på APT och dokumenteras därefter i Opus.
- Under året genomförs fyra pulsmätningar och dessa ska dokumenteras i Opus för att enkelt kunna följas upp.
- Insatser och aktiviteter för att förebygga och främja hälsa kommer genomföras på enheterna och på förvaltningen gemensamt med syfte att öka arbetsglädjen och höja frisknärvaron.
- Ett fortsatt aktivt rehabiliteringsarbetet ska göras vid behov.

Sammanfattning

Sammantaget visar uppföljningen av kommunstyrelseförvaltningens arbetsmiljöarbete att det finns fungerade rutiner och en delaktighet i arbetsmiljöarbetet.